



Codice Etico e di Condotta della Grahe Mining Salone Ltd

Freetown - Sierra Leone

Sommario

Premessa	1
1. Rispetto per le Comunità Locali e Coinvolgimento Attivo	2
1.1 Collaborazione con le comunità	2
1.2 Trasparenza e fiducia	2
1.3 Politica retributiva e benefici	2
2. Rispetto Ambientale	2
2.1 Minimizzazione dell'impatto ambientale	2
2.2 Gestione responsabile delle risorse idriche	2
2.3 Ripristino e riqualificazione ambientale	2
3. Sicurezza sul lavoro	3
3.1 Benessere e sicurezza	3
4. Diritti Umani e Lavoro	3
4.1 Dignità e rispetto per i lavoratori	3
4.2 Formazione e sviluppo	3
4.3 Pari opportunità	3
5. Integrità etica individuali e societari	3
5.1 Comportamenti etici e trasparenza	3
5.2 Prevenzione della corruzione	4
5.3 Gestione dei conflitti di interesse	4
6. Responsabilità verso il futuro	4
6.1 Sostenibilità a lungo termine	4
6.2 Innovazione e miglioramento continuo	4
7. Conclusioni	4

Premessa

La Grahe Mining Salone Ltd si impegna a condurre la propria attività produttiva in Africa con un forte senso di responsabilità, rispetto per l'ambiente e dedizione al benessere delle comunità

locali. Il nostro impegno non si limita alla creazione di valore economico, ma include un forte legame con le persone e il territorio in cui operiamo. Attraverso questo codice etico e di condotta, desideriamo definire chiaramente i principi e i comportamenti che guidano la nostra attività.

1. Rispetto per le Comunità Locali e Coinvolgimento Attivo

1.1 Collaborazione con le comunità

Rispettiamo i diritti delle popolazioni indigene e tradizionali, inclusi i diritti alla terra, all'identità culturale e alla libera determinazione, in conformità agli standard internazionali.

La nostra società è impegnata a coinvolgere attivamente i villaggi e le popolazioni locali in tutte le fasi delle attività produttive.

Ogni decisione aziendale sarà presa tenendo conto delle necessità e dei diritti delle comunità locali. Ci impegniamo a promuovere il dialogo e a rispondere alle esigenze delle persone, cercando soluzioni condivise.

1.2 Trasparenza e fiducia

Garantiamo la massima trasparenza nella gestione dei fondi destinati alle comunità locali, attraverso la rendicontazione pubblica e il coinvolgimento diretto delle comunità nella gestione dei progetti sociali. La fiducia delle comunità è alla base del nostro successo.

1.3 Politica retributiva e benefici

La Grahe si impegna a garantire ai lavoratori salari equi, conformi alle normative, e a ripartire inoltre mensilmente parte degli utili netti (30-50%) attraverso premi di produzione ai lavoratori e in progetti di utilità sociale e di sviluppo alle comunità. I progetti sono valutati dalla Grahe Mining Salone in collaborazione con i rappresentanti delle comunità locali e finalizzati a fornire soluzioni specifiche alle esigenze delle comunità (es. viabilità, supporto agricolo, scuole, borse di studio, sponsorizzazioni e altro).

2. Rispetto Ambientale

2.1 Minimizzazione dell'impatto ambientale

La nostra attività produttive si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle operazioni. Utilizziamo tecnologie moderne per monitorare e gestire l'impatto ambientale delle nostre operazioni, limitando l'erosione del suolo, la contaminazione delle acque e l'inquinamento atmosferico.

2.2 Gestione responsabile delle risorse idriche

Riconosciamo l'importanza delle risorse idriche e ci impegniamo a garantire un uso responsabile e sostenibile dell'acqua. Adottiamo pratiche che minimizzano il consumo di acqua e preveniamo la contaminazione delle fonti d'acqua locali. Le attività saranno precedute da un'analisi approfondita delle risorse idriche e da un piano di gestione.

2.3 Ripristino e riqualificazione ambientale

Al termine delle attività produttive, ci impegniamo a ripristinare e riqualificare l'ambiente, cercando di riportarlo, per quanto possibile, alla sua condizione naturale. Investiamo nella rigenerazione della biodiversità e nel ripristino delle risorse naturali.

3. Sicurezza sul lavoro

3.1 Benessere e sicurezza

La società si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e sano, promuovendo la consapevolezza dei rischi e un comportamento responsabile, con l'obiettivo di proteggere il benessere dei lavoratori, la reputazione aziendale e prevenire incidenti e malattie professionali.

4. Diritti Umani e Lavoro

4.1 Dignità e rispetto per i lavoratori

Tutti i lavoratori della Grahe Mining Salone Ldt sono trattati con dignità e rispetto. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione, sfruttamento o abuso. I diritti dei lavoratori sono tutelati, e offriamo condizioni di lavoro sicure e salubri. Saranno impediti qualsiasi forma di sfruttamento verso minori.

4.2 Formazione e sviluppo

Investiamo nella formazione continua dei nostri dipendenti, in modo che possano migliorare le proprie competenze e crescere professionalmente. La crescita professionale è fondamentale per il successo, per la crescita della nostra società e per il miglioramento delle condizioni di vita delle persone.

4.3 Pari opportunità

La società promuove la diversità e le pari opportunità, incoraggiando un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni basate su genere, etnia, religione, orientamento sessuale o altro.

5. Integrità etica individuali e societari

5.1 Comportamenti etici e trasparenza

La nostra società si impegna a operare con la massima integrità e trasparenza. Ogni attività e decisione aziendale è presa nell'ottica di una gestione responsabile, senza mai compromettere gli interessi delle comunità locali o dell'ambiente.

È garantita la possibilità, anche in forma anonima, di segnalare comportamenti contrari al presente codice tramite un canale dedicato interno, assicurando la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

La società potrà revocare il rapporto di collaborazione con il singolo lavoratore o con la comunità se viene meno il rapporto di fiducia e trasparenza in seguito a comprovata violazione del presente codice, delle leggi o altre situazioni che pregiudicano il rapporto collaborativo, la produttività e la fiducia reciproca.

5.2 Prevenzione della corruzione

La Grahe Mining Salone Ldt rifiuta qualsiasi forma di corruzione, e tutti i dipendenti sono tenuti a mantenere standard etici elevati. Ogni forma di corruzione, sia essa diretta o indiretta, è condannata.

5.3 Gestione dei conflitti di interesse

In ogni fase dell'attività aziendale, è essenziale evitare conflitti di interesse. I membri del team e i partner sono incoraggiati a segnalare qualsiasi situazione che possa comportare un conflitto di interesse.

6. Responsabilità verso il futuro

6.1 Sostenibilità a lungo termine

La sostenibilità è un principio guida in ogni nostra azione. Il nostro obiettivo è costruire un modello di business che sia sostenibile sia economicamente che socialmente, e che possa lasciare un impatto positivo a lungo termine sulle comunità locali e sull'ambiente.

6.2 Innovazione e miglioramento continuo

Cerchiamo costantemente soluzioni innovative che migliorino le nostre pratiche aziendali, riducendo l'impatto ambientale e migliorando la qualità della vita delle persone. L'innovazione è essenziale per il nostro progresso e per quello delle comunità che supportiamo.

7. Conclusioni

Il presente Codice si ispira ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite, agli SDG (Sustainable Development Goals) e alle Linee guida OCSE per le imprese responsabili. La Grahe Mining Salone Ldt si impegna a rispettare e a far rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico e di Condotta da parte di tutti i dipendenti, collaboratori e partner. Attraverso l'integrità, il rispetto per le persone e l'ambiente, e la promozione della trasparenza, vogliamo rappresentare un modello di riferimento nel settore produttivo e minerario africano. Questo Codice non è solo una guida, ma un impegno concreto verso un futuro più giusto, sostenibile e condiviso

Freetown settembre 2025

